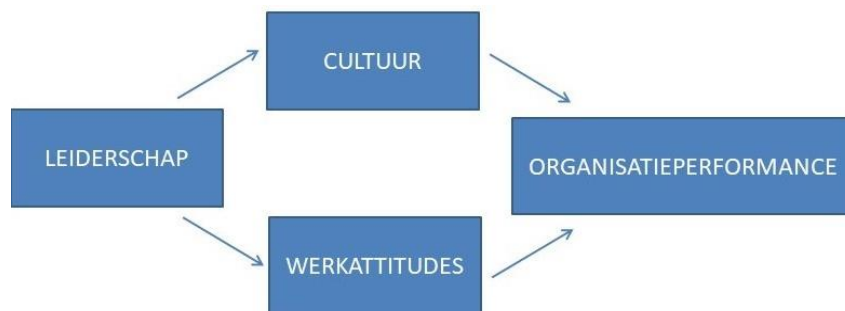


Verhoog de prestaties van uw organisatie

Arbeidstevredenheid meten achterhaald?

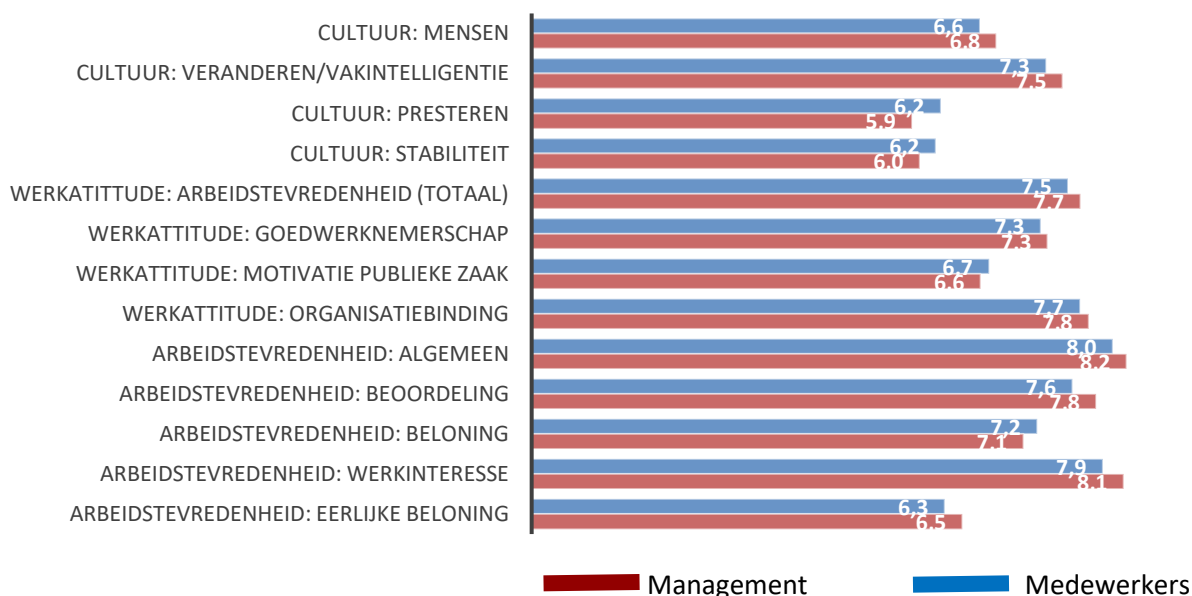
Heeft arbeidstevredenheid meten nog wel zin? We weten uit onderzoek dat arbeidstevredenheid een positief effect heeft op de prestaties (performance) van een team of organisatie. Maar ook een positieve werkhouding blijkt een goede voorspeller voor de performance van een organisatie te zijn. Meer recent onderzoek toont aan dat organisaties met een hoge performance een gecombineerde organisatiecultuur hebben. Dat wil zeggen dat deze organisaties hoog scoren op de cultuurwaarden: mensen, prestaties, innovatie en stabiliteit. Het topmanagement fungeert daarbij als aanjager van deze gecombineerde cultuur. Het middenkader zorgt voor de implementatie ervan.

Bureau Schaepkens heeft op basis van de bovenstaande inzichten een performancemeting ontwikkeld. Het model is wetenschappelijk getoetst bij ruim 85 organisaties.



Performance meten

Met behulp van een digitale vragenlijst wordt iedere variabele gemeten vanuit het perspectief van zowel de directie, de managers als de medewerkers. In het eerste deel van de vragenlijst worden branche, afdeling, team, geslacht, leeftijd en opleidingsachtergrond in beeld gebracht. Daarna worden de variabelen: leiderschap, cultuur, werkhouding en organisatieperformance gemeten.



De onderzoeksresultaten worden verwerkt in een rapport. De rapportage biedt tevens handvaten om verbeteringen aan te brengen in uw team(s) en/of organisatie. De resultaten worden per variabele gevisualiseerd en toegelicht vanuit het perspectief van de directie, de managers en de werknemers. De score betreft een gemiddelde per variabele waarbij een 10 de hoogste score is. Om u op weg te helpen zijn bij iedere variabele mogelijke interventies voor verbetering genoemd.