

TMA

TMA wordt ingezet bij:
Selectie / ontwikkeling / beoordeling van medewerkers.

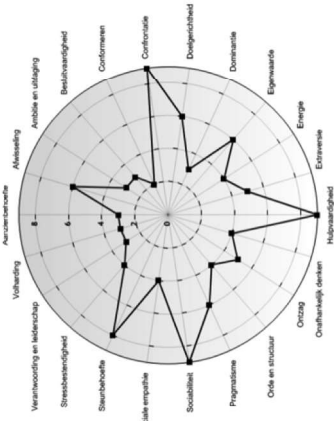
- Assessment **waardevrij benaderen**
 Persoonlijkheid is een neutraal gegeven. Nooit positief of negatief in het algemeen.
- In het licht van een bepaalde functie of organisatiecultuur kunnen bepaalde talenten en persoonlijkheidskenmerken **wenselijk of minder wenselijk** zijn.
- TMA meet de **drijfveren (22)** en **talenten (44)** van een kandidaat en daarmee de **motivatie**.

22 Drijfveren

44 Talenten

Motivatie

53 Competenties

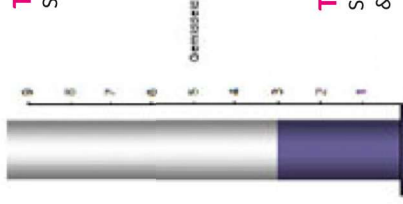


Drijfveren & Talenten

- Drijfveren zijn de **bouwstenen van de persoonlijkheid**. Ze typeren als het ware de persoonlijkheid
- Drijfveren hebben een grote invloed op het **gedrag**, de **ontwikkeling** en de **ontwikkelingsmogelijkheden** van personen
- Een hoge drijfveer betekent een makkelijk ontwikkelbare competentie
- Er zijn **22 drijfveren** die zowel in lage als hoge score uitgroeien naar een **talent (44)**.
- Een talent geeft een **intrinsieke behoefte** aan. Het kan zijn dat het werkelijke gedrag van een kandidaat afwijkt van een talent. Gedrag is sociaal wenselijk te manipuleren.

Drijfveer
 Dominantie

Talent
 Hoge score
 Sturend & overtuigend



Talent
 Lage score
 Subtiele beïnvloeding & meegaandheid

Dominantie
 De mate waarin de persoon behoefte heeft, krachtig en dominant op te treden en te handelen.

Inzicht

TMA geeft inzicht in:
Emotionele balans
Eigenwaarde, ontzag, steunbehoefte, stressbestendig & druk

Motieven

Datgene waardoor de kandidaat gemotiveerd wordt om prestaties te leveren.

Aanziensbehoefte, afwisseling, ambitie & uitdaging

Sociale talenten

Hoe gedraagt de kandidaat zich in relatie tot anderen.

Conformerer, extraversie, hulpverleners, sociale empathie, sociabiliteit & contact

Beïnvloedende talenten

Het vermogen van de kandidaat om anderen te beïnvloeden in de door zijn of haar gewenste richting.

Dominantie, energie & actie, confrontatie, volharding

Leidinggevende talenten

Adequaat beslissingen kunnen nemen en de organisatie de goede richting op sturen.

Besluiten nemen, onafhankelijk denken & handelen, verantwoordelijkheid & leiderschap

Organisatie talenten

De wijze waarop kandidaten hun werk en leven organiseren.

Doelgerichtheid, orde & structuur, pragmatisme

Motivatie

- De drijfveren en daaruit voortvloeiende talenten zijn belangrijke factoren die mensen **aanzetten tot gedrag of juist remmen**.
- Gedrag wordt niet alleen bepaald door **“kunnen”** (competenties en cognitieve capaciteiten), maar vooral ook door **“willen”** (drijfveren en talenten).
- Werkzaamheden die bij de persoon-lijke drijfveren en talenten aansluiten worden veelal als **motiverend** ervaren.

Competenties (53)

Met de TMA Talentanalyse krijgt u inzicht in de ontwikkelbaarheid van 53 TMA Competenties.

En verder...

- **Kwaliteiten & valkuilen**
- **Effectief communicatiegedrag**
- **Te vermijden communicatiegedrag**
- **Ideale werkomgeving en voorkeur in management**
- **Leer- en ontwikkelstijl**